

Verzonden 4 november 2020

## Informatiebrief aan de Raad

Zaaknummer: Z/20/048255  
Documentnummer: 211042  
Datum: 3 november 2020  
Onderwerp: Informeren managementrapportage Werk en Inkomen 2020 januari tot en met juli 2020  
Bijlage(n): *Bijlage 1: Managementrapportage Werk en Inkomen 2020*  
*Bijlage 2: Divosa benchmark Werk en Inkomen aug 2020*

Geachte Raad,

De afdeling Werk, Inkomen, Jeugd en Zorg (WIJZ) heeft voor de onderdelen werk en inkomen de managementrapportage (hierna: marap) over de maanden januari tot en met juli 2020 samengesteld voor de gemeenten Voorschoten en Wassenaar. Wij geven u via deze informatiebrief een samenvatting op hoofdlijnen.

### *Aanleiding*

In de samenwerkingsovereenkomst is opgenomen dat de colleges zowel over de voortgang in de geleverde prestaties als de uitvoeringskosten worden geïnformeerd via een managementrapportage welke ieder half jaar wordt opgeleverd. De huidige marap heeft betrekking op de maanden januari 2020 t/m juli 2020.

### *Inleiding*

In de maraps wordt beoogd inzicht te geven in de ontwikkelingen en prestaties van de afdeling. De rapportage die voor u ligt, heeft betrekking op zowel de prestaties op het gebied van re-integratie en participatie. Daarnaast bevat de marap eveneens een korte samenvatting van de ontwikkelingen van het minimabeleid en de schuldhulpverlening. Op 28 april 2020 is de Marap over het gehele jaar 2019(186035) naar de Raad verzonden. Voor een evaluatie over het eerste half jaar van 2019 wordt verwezen naar de raadsbrief d.d. 19 oktober 2019(159120)

Deze Marap laat zien dat de crisis rondom het coronavirus gevolgen heeft voor de ontwikkelingen binnen het bijstandsbestand. Wat de effecten van deze crisis zijn, wordt per onderwerp besproken in de Marap. De uitgaven binnen het BUIG-budget zullen niet verder afnemen en rekening moet worden gehouden met een stijging van de uitgaven. Dit is in grote mate afhankelijk van exogene ontwikkelingen, de economische verwachtingen en de crisis- en ondersteuningsmaatregelen die de Rijksoverheid heeft getroffen of verder treft vanwege het coronavirus.

### *Re-integratie*

Sinds de invoering van de crisismaatregelen rondom het coronavirus in maart 2020 is te zien dat het aantal bijstandsuitkeringen toeneemt. Het bijstandsbestand van Wassenaar is eind juli 2020 met 15 dossiers gestegen, dit is een stijging 4,6%.

Naast de stijging van het bijstandsbestand is het aantal plaatsingen op re-integratietrajecten gedaald. Vanwege de coronacrisis en de lockdown, in maart van dit jaar zijn er met name in de maanden april en mei minimaal mensen geplaatst in juli neemt dit weer iets toe. Te zien is dat in de arbeidsmarktregio Zuid Holland Centraal(ZHC), waar de gemeente Wassenaar onderdeel van is, het aantal vacatures gedaald is en het aantal WW-uitkeringen stijgt.

Wat verder opvalt is het aandeel participatie (mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt) deze is binnen de gemeente Wassenaar iets groter dan de doelgroep re-integratie. De gemeente Wassenaar heeft dus een iets groter gedeelte mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt.

In Wassenaar is het totaal aandeel jongeren minder in vergelijking met andere gemeenten, toch is deze de afgelopen periode iets gestegen. De stijging betreft 2% van het totaal.

Voor verdere uitwerking van de cijfers is de marap bijgevoegd.

#### *BUIG-budget*

Het is inmiddels duidelijk wat het definitief BUIG budget is met de daarbij horende compensatie vanuit het Rijk. Het zal moeten blijken of dit voldoende is om de toename, door het gevolg van de coronacrisis, op te vangen.

#### *Minimabeleid*

Het gebruik van de minimaregelingen is in de afgelopen maanden nauwelijks verhoogd. Toch is de verwachting dat, vanwege de economische crisis en bijbehorende effecten, het aantal mensen met armoede de komende tijd zal stijgen.

Het aantal aanmeldingen bij Plangroep is voor Wassenaar licht gestegen van 21 naar 25 aanmeldingen. Net als de verwachte stijging in het aantal mensen in de armoede is tevens de verwachting dat het gebruik van de schuldhulpverlening mogelijk verder zal stijgen in verband met de corona crisis.

#### *Focus en uitdagingen*

Binnen de afdeling werk en inkomen en binnen de arbeidsmarktregio ZHC wordt op basis van de Marap en de Divosa Benchmark nagedacht over de gevolgen van de coronacrisis op de middellange en lange termijn: Welke sectoren krimpen en gaan werknemers afstoten en hoe vinden deze werknemers snel weer ergens anders een baan? Hoe voorkomen we langdurige werkloosheid?

In samenwerking met de arbeidsmarktregio ZHC en het UWV worden verschillende maatregelen genomen om de nieuwe instroom zo snel mogelijk en het liefst zo duurzaam mogelijk te laten uitstromen. Belangrijk aspect daarbij is om daar waar mogelijk te kijken naar een baan die meer zekerheid biedt dan waar iemand bijvoorbeeld werkervaring in heeft. Er zijn sectoren waar de werkgelegenheid op dit moment minimaal is, denk aan de horeca. Maar er zijn ook sectoren die op dit moment mensen nodig hebben denk hierbij aan de zorg, ICT, Retail, Techniek.

De focus en uitdagingen op het gebied van re-integratie zullen in de komende periode op de volgende onderwerpen komen te liggen:

1. Sectorgerichte aanpak: in samenwerking met de arbeidsmarktregio wordt ingezet op extra interventies in kansrijke sectoren, met als gevolg meer duurzame plaatsingen. Onderdelen zijn onder ander omscholing richting zorg, logistiek werk, bouw & techniek, detailhandel en de groensector. Het werkgeversservicepunt vervult een belangrijke rol om werkgevers en onderwijsinstanties te benaderen. Om het werkgeversservicepunt zoveel mogelijk bekend te maken bij de werkgevers is het Rijk de campagne [werkgeversanno.nl](http://werkgeversanno.nl) gestart.
2. Omscholing en begeleiden naar werk voor onder ander de doelgroep ondernemers: de verwachting is dat een deel van de ondernemers dat gebruik maakt van de Tozo-regeling zich uiteindelijk zal moeten heroriënteren. Doordat de gemeente Wassenaar hierop inspeelt sluit zij aan bij de richting welke volgend jaar vanuit het Rijk wordt doorgevoerd. Het ligt in de lijn der verwachting dat de gemeente hiervoor verantwoordelijk wordt.
3. Daarnaast wordt er op dit moment binnen de gemeente Wassenaar het zelfstandigenloket opgericht, hier kunnen ondernemers hulp krijgen bij problemen welke zijn ontstaan door de corona crisis. Binnen het loket wordt hulp geboden door verschillende maatschappelijke partners, ondernemersverenigingen en het ondernemersklankboard.
4. Re-integratie en omscholing voor alle mensen met een bijstandsuitkering: binnen de doelgroep worden op maat re-integratie trajecten en omscholingstrajecten ingezet. Daarbij wordt ook gekeken naar kansrijke sectoren (zie sectorgerichte aanpak). Het leerwerkloket kan hierbij een belangrijke rol spelen.

Voor een verdere toelichting verwijzen wij u naar bijgevoegde marap.

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders,

drs. H.I.P. Opatja,  
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,  
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.