

VERZONDEN 30 OKT. 2019

Informatiebrief aan de Raad

Zaaknummer: Z/19/36391
Documentnummer: 159120
Datum: 29 oktober 2019
Onderwerp: Informeren evaluatie Re-integratie- en Participatiebeleid eerste helft 2019
Bijlage(n): *Evaluatie Re-integratie- en Participatiebeleid eerste helft 2019*
Divosa benchmark Werk en Inkomen juni 2019

Geachte Raad,

De afdeling Werk, Inkomen, Jeugd en Zorg (WIJZ) heeft voor de onderdelen werk en inkomen de managementrapportage (hierna: marap) over de eerste helft van 2019 samengesteld voor de gemeenten Voorschoten en Wassenaar. Wij geven u via deze informatiebrief een samenvatting op hoofdlijnen.

Aanleiding

In de samenwerkingsovereenkomst is opgenomen dat de colleges over de voortgang in de geleverde prestaties en de uitvoeringskosten worden geïnformeerd via een managementrapportage welke ieder half jaar wordt opgeleverd. Deze marap heeft betrekking op de eerste helft van 2019.

Inleiding

In de managementrapportages wordt beoogd inzicht te geven in de ontwikkelingen en prestaties van de afdeling. De rapportage die voor u ligt, heeft betrekking op zowel de prestaties op het gebied van re-integratie en participatie, alsook een korte samenvatting van de ontwikkelingen van het nieuwe minimabeleid.

Inhoud

Sinds de vaststelling van het Re-integratie- en Participatiebeleid eind 2018, heeft de gemeente een goede start gemaakt met betrekking tot de beoogde reductie van het bijstandsbestand. Het bijstandsbestand van Wassenaar is in de eerste helft van 2019 gedaald van 388 naar 381 dossiers. Dit volgend op een daling van het bijstandsbestand in 2018 van 36 dossiers.

De verwachting is dat ook in de tweede helft van 2019 de omvang van het bijstandsbestand verder zal dalen. Hiermee wordt dan ook de doelstelling van het Re-integratie- en Participatiebeleid voor wat betreft 2019 behaald. Dit is niet alleen te danken aan de verbeterde arbeidsmarkt, maar ook aan de eigen inspanningen.

Vanuit het onderdeel 'participatie' komen de eerste gesprekken met cliënten die niet actief naar werk bemiddeld worden, maar wel worden gemotiveerd om op andere wijze deel te nemen aan de maatschappij, op gang. De focus ligt hierbij op het in kaart brengen van de situatie van de cliënt, het informeren over minimaregelingen en andere ondersteuningsmogelijkheden (ook via maatschappelijke partners) en de mogelijkheden met betrekking tot het uitvoeren van vrijwilligerswerk. Het is echter nog te vroeg om op de resultaten van deze gesprekken in te kunnen gaan; dit punt zal dan ook bij de volgende evaluatie van het beleid meer aan bod komen.

De evaluatie van het nieuwe minimabeleid zal uitgebreid aan de orde komen middels de minima effectrapportage (2020). In de eerste helft van 2019 is te zien dat de kosten aan minimaregelingen en de bijzondere bijstand in zijn totaliteit zijn gestegen. Dit past binnen de begroting daar er is geanticipeerd op een geïntensiveerd ondersteuningspakket.

De uitvoeringsorganisatie is daarnaast aan de slag met de doorontwikkeling van de dienstverlening. Dit heeft onder andere betrekking op de verbetering van de bereikbaarheid van consulenten Inkomen, aandacht voor gesprekstechnieken en de continue aandacht voor Hostmanship. De focus binnen Hostmanship ligt op mensgerichte dienstverlening en een persoonlijke aanpak, waarbij de situatie en de vraag van de inwoner centraal staan.

- Deze en ook andere aspecten dragen bij aan een verdere ontwikkeling van de dienstverlening en ook aan de cliënttevredenheid. Daarnaast wordt gewerkt aan de in- en uitvoering van het continu meten van de tevredenheid van cliënten over de dienstverlening in het sociaal domein.

Voor een verdere toelichting verwijzen wij u naar bijgevoegde marap.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

drs. H.I.P. Opatja,
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.