

Informatiebrief aan de Raad

Zaaknummer: Z/19/031214/138416

Documentnummer:

Datum: Dinsdag 29 oktober 2019

Onderwerp: Versterken Realisatiekracht

Bijlage(n): *geen*

Geachte Raad,

In deze brief wordt ingegaan op de stand van zaken met betrekking tot het raadsbesluit Versterken realisatiekracht van 18 juni 2019.

Het raadsbesluit dat daartoe is aangenomen, omvatte vier onderdelen die hieronder staan weergegeven. Per onderdeel wordt kort uiteengezet welke stappen tot vandaag al zijn gezet.

1. *Een traject te starten waarbij wij als gemeentebestuur in samenspraak met de samenleving komen tot een bestuurlijke toekomstvisie op Wassenaar en verzoekt het college van B&W om hiertoe uiterlijk 1 oktober met een procesvoorstel te komen.*

Het college van B&W is het programma Wassenaar 2030 gestart. Dit programma is in lijn met het coalitieakkoord, collegewerkprogramma en de begroting 2020 en heeft een algehele visie met zes deelprogramma's. Op 1 oktober is hier een eerste raadswerksessie over geweest waarin wij de deelprogramma's hebben gepresenteerd. De input die u toen heeft gegeven, is zorgvuldig door het college opgepakt. Ons voorstel is om hier op 3 december in een volgende raadswerksessie een vervolg hieraan te geven, waarvoor u op tijd de benodigde informatie ontvangt. In januari ontvangt u de startnotities die de uitvoeringswijze van de programma's behelst.

2. *Een traject te starten waarbij wij als gemeentebestuur komen tot een besturingsfilosofie en verzoekt het college om hiertoe uiterlijk 1 oktober met een procesvoorstel te komen.*

Op 1 oktober is tijdens de werksessie gesproken om het zwaartepunt te verschuiven van een theoretische discussie over wat voor gemeente je wilt zijn naar een meer praktische zelfbewuste toekomstgerichte aanpak. Is iedereen rolvast, komen we afspraken na, zijn we een serieuze regiospeler en werken we op deze manier aan de oplossingen voor de inwoners van Wassenaar.

De burgemeester en de interim-griffier hebben tijdens een afzonderlijke introductieronde met de raadsleden hier verder over gesproken en ideeën opgehaald.

Op basis hiervan worden voorstellen gedaan om te komen tot een interactief programma gericht op het versterken van de rol van de raad, kennispositie, onderlinge verhoudingen en het omgaan met politiek en bestuurlijke dilemma's. Dit samen met een betere ondersteuning van het college én de ontwikkeling binnen de WODV draagt bij aan een meer resultaatgericht gemeentebestuur.

- 3. Het college de opdracht te geven om een bestuurlijke dialoog te starten met het college van Voorschoten over de in dit Raadsbesluit voorgestelde ambities, om op basis van een constructief gesprek te komen tot een gezamenlijk beeld over de samenwerking en de toekomst van de Werkorganisatie Duivenvoorde (WODV) en de raad te rapporteren in oktober over de voortgang en de te zetten stappen.*

Na de eerste verkennende gesprekken in het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur in de afgelopen maanden wordt op 12 november het gesprek met beide colleges gevoerd. Daarna zullen we u over de uitkomsten hiervan op 3 december berichten tijdens de voorgestelde werksessie.

- 4. Het college de opdracht te geven om via het Dagelijks Bestuur van de WODV een proces te starten om op korte termijn de nu gesignaleerde knelpunten op te lossen.*

De huidige knelpunten dienen in samenhang met de uitvoering van de programma's opgelost te worden. Het plan is om (van binnen en buiten de organisatie) voor ieder domein op korte termijn een aantal hooggekwalificeerde, breed inzetbare medewerkers aan te trekken, die voor het bestuur gaan werken aan de strategische opgaven en ambities.

Het feit dat de WODV op dit moment een groot aantal vacatures heeft, biedt de kans om de taken en functies te herschikken zonder extra frictiekosten of gedwongen ontslagen. De huidige vacatures kunnen ook gebruikt worden om direct de juiste persoon op de juiste plek te zetten, zodat zij in de nieuwe structuur van de programma's ingezet kunnen worden.

Het grote aantal vacatures is tegelijkertijd een knelpunt, omdat voor veel functies moeilijk nieuwe collega's te vinden zijn. Er wordt op dit moment dan ook gewerkt aan de versterking van de arbeidsmarktpositie, onder meer door de website van de WODV een aansprekend en herkenbaar 'werkgeversgezicht' te geven. Dit zal op korte termijn gebeuren. Voor vacatures waarvoor de werving moeizaam verloopt, wordt thans al recruitment ingezet, zowel binnen het samenwerkingsverband Haaglanden als via een extern werving- en selectiebureau.

Op verzoek van het dagelijkse bestuur zullen de beide colleges en de directie zich op 12 november ook gaan buigen over verfijning en verdieping van het gepresenteerde model. Hieraan zal een 'spoorboekje' worden verbonden, waarin een stappenplan en tijdschema is opgenomen.

In dit geheel zullen we ook de toekomst van de governance structuur van de WODV meenemen. Deze wordt nu als te complex en afstandelijk ervaren.

Wij verwachten in het eerste kwartaal een groot deel van de knelpunten op te kunnen lossen én in 2020 ook met een voorstel tot structuurwijziging van de governance van de GR te komen.

We nemen u mee in alle ontwikkelingen van deze gezamenlijke opgave en nodigen u uit om samen te werken aan de realisatie van de opgave die we op 18 juni hebben besloten.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

drs. H.I.P. Opatja,
gemeentesecretaris

drs. L.A. de Lange,
burgemeester

Deze brief is digitaal vastgesteld. Hierdoor staat er geen fysieke handtekening in de brief.