

VERZONDEN 08 MEI 2019

Informatiebrief aan de Raad

Zaaknummer: Z/19/31421
Documentnummer: 132670
Datum: 7 mei 2019
Onderwerp: Managementrapportage Werk en Inkomen 2018
Bijlage(n): *Managementrapportage 2018, werk en inkomen*

Geachte Raad,

De afdeling Werk, Inkomen, Jeugd en Zorg (WIJZ) heeft voor de onderdelen werk en inkomen de managementrapportage (hierna: marap) over 2018 samengesteld voor de gemeenten Voorschoten en Wassenaar. Wij geven u via deze informatiebrief een samenvatting op hoofdlijnen.

Aanleiding

In de samenwerkingsovereenkomst is opgenomen dat de colleges over de voortgang in de geleverde prestaties en de uitvoeringskosten worden geïnformeerd via een managementrapportage welke ieder half jaar wordt opgeleverd. Deze marap omvat geheel 2018.

Inleiding

In de managementrapportages wordt beoogd inzicht te geven in de ontwikkelingen en prestaties van de afdeling. Hierin worden de prestaties van de uitvoering van de dienstverlening over de periode 2018 behandeld, als ook de belangrijkste beleidsmatige ontwikkeling over deze zelfde periode.

Inhoud

In het eerste deel van de marap wordt een beeld gegeven van de uitvoering van de dienstverlening over 2018.

Het klantenbestand van Wassenaar is gedurende het jaar 2018 gedaald van 424 naar 388, een daling van 9,3%. Ter vergelijking; landelijk is het aantal bijstandsontvangers afgenomen met ongeveer 5,3% (bron: CBS). Ook ten opzichte van vooraf gedane ramingen is de bestandsdaling in Wassenaar positief. In het eerste halfjaar van 2018 heeft het CPB het gemiddelde aantal bijstandsuitkeringen in 2018 op 389 duizend geraamd. Dit is een daling van 9 duizend uitkeringen ten opzichte van het gerealiseerde volume in 2017. De landelijke prognose van het aantal inwoners met een bijstandsuitkering zou daarmee gedaald zijn met 2.3% ten opzichte van het jaar daarvoor.

De gemeente en de uitvoeringsorganisatie hebben enerzijds ingespeeld op een aantrekkelijke arbeidsmarkt, en anderzijds heeft een aanscherping van het Arbeidsmarktoffensief (2015-2018) en de opmaat naar de uitvoering van het Re-integratie- en Participatiebeleid (2019-2022) eveneens bijgedragen. Over de ontwikkelingen rondom dit beleidsplan en de implementatie ervan, wordt u apart geïnformeerd.

In totaal zijn er 96 klanten op een reguliere baan geplaatst in 2018. Dit zijn 17 klanten meer dan in 2017.

De uitvoeringskosten zijn hoger uitgevallen dan de Rijksbijdrage. In 2018 is er sprake van een negatief resultaat van € - 172.219. Dit tekort bedraagt 3,06% van het budget en is daarmee te laag om in aanmerking te komen voor een vangnetuitkering.

Constateringen en aanbevelingen

In Wassenaar is sprake van zowel een verlaagde instroom (37% minder ten opzichte van 2017) als een bestandsreductie van ruim 9%. Daarnaast is er sprake van een verminderd tekort op de BUIG; waar het in 2017 nog ging om een tekort van € 647.735 (waarvan € 455.386 eigen risico), is er over 2018 sprake van een tekort van € 172.219. Dit vormt echter het eigen risico, daar het tekort te klein is om in aanmerking te komen voor een vangnetuitkering. Hiermee kan gesteld worden dat de gemeente goed op weg is om enerzijds de doelstellingen uit het Re-integratie- en Participatiebeleid te behalen, en om anderzijds een tekort zoveel mogelijk te verkleinen.

Het is zaak dat de gemeente Wassenaar optimaal gebruik blijft maken van de kansen en mogelijkheden die de huidige arbeidsmarkt biedt. Daarnaast wordt met ingang van 2019 uitvoering gegeven aan het Re-integratie- en Participatiebeleid. De verwachting hierbij is dat deze werkwijze een positieve invloed heeft op de bestandsreductie. Eind 2019 zal het beleidsplan geëvalueerd en waar nodig bijgesteld worden.

Wijziging Wet inburgering

Naar verwachting wordt de Wet inburgering met ingang van 2021 gewijzigd. Hierbij worden gemeenten weer verantwoordelijk voor de inburgering van in ieder geval statushouders. Of dit ook het geval is voor gezinsmigranten, is op dit moment onduidelijk.

Om u alvast mee te nemen in deze ontwikkeling, wordt hieronder een korte analyse weergegeven van de doelgroep statushouders (met bijstandsuitkering).

In maart 2019 waren er 53 bijstandspartijen waarbij de hoofdaanvrager statushouder is. In een aantal gevallen hebben zij een partner of vormen zij op andere wijze een huishouden. Tezamen vormen de hoofdaanvragers 13,6% van het bijstandsbestand. Daarnaast:

- 43% is alleenstaand.
- 34% is jonger dan 30 jaar. Ruim 40% is tussen de 30 en 50 jaar, en 23% is ouder dan 50 jaar.
- Van ongeveer driekwart van de hoofdaanvragers is het de verwachting dat zij binnen twee jaar aan het werk kunnen.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,

H.I.P. Opatja,
gemeentesecretaris

J.F. Koen,
burgemeester