

VERZONDEN 17 SEP. 2018

Informatiebrief aan de Raad

Zaaknummer: Z/18/15771
Documentnummer: 94359/2
Datum: dinsdag 11 september 2018
Onderwerp: Managementrapportage Werk en Inkomen 2017
Bijlage(n):

1. *Managementrapportage 2017, werk en inkomen*
2. *Jaarverslag Sociale Recherche 2017*

Geachte Raad,

De afdeling Werk, Inkomen, Jeugd en Zorg (WIJZ) heeft voor de onderdelen werk en inkomen de managementrapportage (hierna: marap) over 2017 samengesteld voor de gemeenten Voorschoten en Wassenaar. Wij geven u via deze informatiebrief een samenvatting op hoofdlijnen.

Voor uw informatie is, conform de gebruikelijke werkwijze, ook het jaarverslag Sociale Recherche 2017 bijgevoegd.

Aanleiding

In de samenwerkingsovereenkomst is opgenomen dat de colleges over de voortgang in de geleverde prestaties en de uitvoeringskosten worden geïnformeerd via een managementrapportage welke ieder half jaar wordt opgeleverd. Deze marap omvat geheel 2017.

Inleiding

In de managementrapportages wordt beoogd inzicht te geven in de ontwikkelingen en prestaties van de afdeling. Hierin worden de prestaties van de uitvoering van de dienstverlening over de periode 2017 behandeld, als ook de belangrijkste beleidsmatige ontwikkeling over deze zelfde periode.

Inhoud

In het eerste deel van de marap wordt een beeld gegeven van de uitvoering van de dienstverlening over 2017.

Het klantenbestand van Wassenaar is gedurende het jaar 2017 gestegen van 408 naar 428, een stijging van 4,7%. Hoewel er een gedegen arbeidsmarktoffensief in werking is, is het bestand de afgelopen tijd veranderd.

Een algemene aanpak lijkt niet langer voldoende; er zal meer aandacht moeten komen voor specifieke, soms moeilijk bemiddelbare groepen binnen het cliëntenbestand. Hier zal de komende tijd dan ook aandacht voor zijn, ook in verband met de verdere ontwikkelingen inzake het verdeelmodel BUIG-gelden en de ontwikkeling van nieuw beleid. Het is namelijk mede dankzij deze verandering in het bestand dat ook de omvang hiervan is toegenomen. Daarnaast is het cliëntenbestand van de gemeente Wassenaar relatief klein, waardoor toename als gevolg van onder andere de verhoogde instroom van statushouders, het stijgen van de pensioenleeftijd en de verkorte duur van de WW, al snel een grote doorwerking heeft.

In totaal zijn er 79 klanten op een reguliere baan geplaatst in 2017. Het cliëntenbestand van de gemeente Wassenaar is, zoals eerder aangegeven, hiermee wel gestegen gedurende het jaar 2017 (in totaal 20 cliënten).

De uitvoeringskosten zijn hoger uitgevallen dan de Rijksbijdrage. Conform de Sisa 2017 is het resultaat voor de gemeente Wassenaar € - 647.735. Gezien dit resultaat is voor het jaar 2017 een vangnetuitkering aangevraagd. De hoogte van het vangnet bedraagt naar verwachting € 192.349. Een eventuele verlaging in de uitgaven heeft in de eerste instantie effect op de hoogte van de vangnetuitkering, en pas wanneer de gemeente niet langer in aanmerking komt hiervoor, op de gemeentelijke uitgaven.

Ontwikkelingen 2018

Eind juli 2018 telde het bijstandsbestand van de gemeente Wassenaar 417 cliënten (peildatum 17 augustus 2018). Hiermee is het bestand de afgelopen periode licht gedaald.

De arbeidsmarkt trekt aan. Ook zijn in de loop van 2018 diverse acties ingezet. De gemeente Wassenaar alsook de gemeente Leidschendam-Voorburg kampen namelijk beide met een tekort op het BUIG-budget. Vooruitlopend op de vaststelling van het nieuwe beleid en de hiermee samenhangende maatregelen (zie hieronder) zijn alvast een aantal acties ingezet. Voorbeelden van ingezette acties zijn meer groepsgewijs werken en het stimuleren van deeltijdwerk.

Tot slot lopen het Plan van Aanpak Arbeidsmarktoffensief en Actieplan Jeugdwerkgelegenheid in 2018 af. Om zoveel mogelijk inwoners naar werk te begeleiden, de stijging van het bijstandsbestand tegen te gaan en het risico op een tekort terug te dringen dan wel tekortreductie zoveel mogelijk te bewerkstelligen, wordt eind dit jaar het nieuwe re-integratie- en participatiebeleid (voorheen bekend als 'arbeidsmarktbeleid') vastgesteld. De raad is hier eerder over geïnformeerd middels de informatiebrief Arbeidsmarktbeleid 2019-2022, d.d. 10 juli 2018. Het beleid heeft een andere werktitel gekregen, omdat het zich niet richt op de arbeidsmarkt zelf maar juist op de re-integratie en participatie van de cliënten van Werk en Inkomen. Het nieuwe beleid zal ook een uitwerking van de financiële consequenties bevatten.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders,



H.I.P. Opatja,
gemeentesecretaris



J.F. Koen,
burgemeester